



รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรม
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลนาดอกคำ
อำเภอนาดูน จังหวัดเลย

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน “โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัว จังหวัดเลย โดยรายงานนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ พร้อมภาพประกอบเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาดอกคำ ได้ยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ ซึ่งต้องรักษาวินัย กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล โดยถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ป้องกันการประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
เทศบาลตำบลนาดอกคำ

หัวข้อ

หน้า

๑. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ
๒. สรุปผลการดำเนินงาน

๑
๓

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัว จังหวัดเลย

๑. ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลนาดอกคำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ จึงบัญญัติให้มีประมวล จริยธรรมทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามมติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และในส่วนของข้าราชการประจำคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ มาตรา ๑๙ (๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมีและยึดถือปฏิบัติ

ในการนี้ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาดอกคำ ได้ยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ ซึ่งต้องรักษาวินัยที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลโดยยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ

และประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาดอกคำ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ทราบถึง ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตและลดปัญหาการถูก ดำเนินคดีของผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเทศบาลตำบลนาดอกคำ

๓.๖ เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น จากความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งนำไปสู่การ ร้องเรียน การฟ้องร้อง และมีผลทางกฎหมาย ทั้งทางวินัย ทางแพ่ง อาญา อนาคตหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมคณะ

๔.๒ ข้าราชการ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป หรือบุคลากรที่ผู้บริหารท้องถิ่น เห็นสมควร ให้เข้ารับการอบรม

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ การบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ วัน

๕.๒ ตอบข้อซักถามโดยวิทยากร

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำสวย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน ในวันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาดอก คำ อำเภอนาดัว จังหวัดเลย

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๘.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้นำคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เล็งเห็นภัยของการทุจริต และลดการทุจริตในการปฏิบัติงานในองค์กร

๘.๔ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เห็นช่องทาง ในการนำมาตราฐานการควบคุมภายใน ไปเป็นกลไก บริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานและควบคุมป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๘.๕ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานจากรณีศึกษาที่เกิดขึ้น

๙. งบประมาณในการดำเนินโครงการ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลนาดอกคำ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. การดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลา	เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ
อบรมเชิงวิชาการวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเลย - การบรรยาย หัวข้อ ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด กฏระเบียบ และป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมอบรม - ผู้บริหารท้องถิ่น - พนักงานเทศบาล - พนักงานจ้าง หรือบุคลากรที่ผู้บริหาร ท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้า รับการอบรม จำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกำหนด กฏระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและ เป็นธรรม ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๑. สรุปผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรม	เป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	คิดเป็นร้อยละ
- ผู้บริหารท้องถิ่น - พนักงานเทศบาล - พนักงานจ้าง	๕๐	๕๐	๑๐๐

๑๑.๒ การบรรจุตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ผลคิดเป็นร้อยละ	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมตามโครงการ	๑๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายโครงการ ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม ๑) ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ๒) ผู้เข้าอบรม ได้นำคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม เสี่ยงเห็นภัยของการ ททุจริต และลดการ ททุจริตในการปฏิบัติงาน ในองค์กร ๓) ผู้เข้าอบรมได้เห็นช่องทาง ในการนำ มาตรฐานการ ควบคุมภายใน ไปเป็น กลไกการบริหารความเสี่ยงภายใน หน่วยงาน และควบคุมป้องกันความผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน ๔) ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจปัญหาในการ ปฏิบัติงานจา กรณีสึกษาที่เกิดขึ้น

๑๑.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายโสวัตร กาญจนะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลนาดอกคำ

- ศิโรธรัตนา

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.....

(ไพฑูรย์ ภูคองคา)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งการนายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ

.....

(ลงชื่อ).....

(นายเสียง อาจแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ

ภาพกิจกรรม : โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัง จังหวัดเลย

