

การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ
ในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



เทศบาลตำบลนาดอกคำ
อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย

“No Gift Policy”

“No Gift Policy” เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคม ในการป้องกันการทุจริต ไม่ใช่เรื่องขอกฎหมายจึงไม่มีสภาพบังคับ และหากไม่ปฏิบัติก็ไม่ผิดกฎหมาย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
- 2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 3) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 4) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เทศบาลตำบลนาดอกคำ อำเภอนาดัวง จังหวัดเลย
จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียน องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อน
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) เทศบาลตำบลนาดอกคำจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียน องค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

นายเสียง อาจแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลนาดอกคำ ได้เป็นเกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง **“นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”** ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทาง Do & Don't ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรมีคุณธรรมสุจริต อันเป็นส่วนหนึ่งในค่านิยมอันถึงประสงค์มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

