

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองอกคำ

“เกษตรกรรมก้าวหน้า การศึกษา ก้าวไกล ไปร่วมใส่การพัฒนา รักคุณค่าทรัพยากรธรรมชาติ ประชาราษฎร์ร่วมเป็น”

2. พันธกิจการพัฒนา

พันธกิจที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมบนส่าง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

พันธกิจที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ 3 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

พันธกิจที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหาร การเงินการคลังให้สอดรับกับอำนาจหน้าที่และการกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

พันธกิจที่ 8 การเพิ่มศักยภาพของผังเมืองให้เป็นเครื่องมือชี้นำและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านอื่นๆ

3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การคุณน้ำคุณสะอาด
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
3. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ตามแนวธรรมากิษา
4. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
6. ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
7. ประชาชนมีสุขภาพดี
8. พัฒนาและจัดการด้านการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
9. จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลพิษและมีความยั่งยืน
10. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
11. ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุได้รับการดูแล

4.3 จุดนุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (10 จุดนุ่งหมาย 18 ตัวชี้วัด)

จุดนุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน จุดนุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ปัจจุบัน						ปัจจุบัน จุดนุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	
1. กิจกรรมน้ำตามด้วยวัสดุ	1. ร้อยละของคนหนึ่งสามารถเตะด้วกในการเต้นท์ญี่ปุ่น	1. การคุณภาพมาตรฐานเดียวร้อยละ 90 ของคนหนูทุกษัย	95 %	91%	92%	93%	94%	95%	
2. ระบบงานสารสนเทศ ภารกิจ สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถ้วน	1. ร้อยละครึ่งนึงอนุมัติไฟฟ้าให้ 2. ร้อยละครึ่งนึงอนุมัติไฟฟ้าให้	1. ครัวเรือนไฟฟ้าใช้ร้อยละ 99 ของครัวเรือน 2. ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 70 ของครัวเรือน	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
3. กระบวนการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางธรรมาภินิยม	1. ร้อยละของโครงสร้าง/กิจกรรมตาม แผนพัฒนาที่ได้ดำเนินการสำเร็จ 2. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ ได้รับการอ่อนน้อมถ่วงตามด้วยวัสดุ	1. โครงสร้างกิจกรรมดำเนินการสำเร็จตาม แผนพัฒนาที่ 2551 ร้อยละ 37.66 ของโครงสร้าง 2. ประชาชนพอใจก่อนที่จะมาใช้ ตามแบบสำรวจ ปี 2551 ร้อยละ 88.0	80%	60%	65%	70%	75%	80%	
4. กรณีตัวบ่งชี้ของประชาชนในกรุงเทพมหานคร	1. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมสาธารณะ 2. ร้อยละของโครงสร้างที่ประชาชนมีส่วนร่วม	1. ไม่มีข้อมูล 2. จำนวนโครงสร้างที่ประชาชนมีส่วนร่วมร้อยละ 100%	80%	60%	65%	70%	75%	80%	
5. ประชาชนตั้งเป้าหมายตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1. ร้อยละของบ้านที่ดำเนินงานตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. ร้อยละของครัวเรือนที่ดำเนินงานตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. ไม่มีข้อมูล 2. ไม่มีข้อมูล	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

จุดประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ปัจจุบันพัฒนา	ผู้รายงาน					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
6. สร้างรัฐนิการศึกษา อนุรักษ์ ศิลปะและภูมิปัญญา บนภูมิภาค	1. ร้อยละของงบประมาณที่จัดหนุนกิจกรรมการศึกษา การอนุรักษ์ ศิลปะ ภูมิปัญญาและภูมิปัญญาฯ ตามแผนฯ	1. สร้างรัฐนิการศึกษา คาดันภาระเพื่อจัดหนุนร่วม กิต เรียนรู้อย่าง 18.41 (งบประมาณรายจ่ายปี 2552)	15%	11	12	13	14	15
7. พัฒนาและยังดักการดำเนินการท่องเที่ยว ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	1. ร้อยละตามเกณฑ์ที่น่าพอใจท่องเที่ยว 2. ร้อยละตามเกณฑ์ที่น่าสนใจท่องเที่ยว 3. ร้อยละท่านก่อซื้อสินค้าท่องเที่ยว	1. ไม่มีข้อมูล 2. ไม่มีข้อมูล 3. ไม่มีข้อมูล	80% 80%	60 60	65 70	75 75	80 80	80
8. จัดการทรัพยากรบัณฑิตและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความหลากหลายและความยั่งยืน	1. จำนวนจัดการรักษาแหล่งน้ำ การจัดการน้ำประปา และการอนุรักษ์ทรัพยากรบัณฑิตและสิ่งแวดล้อม	1. จำนวน 3 กิจกรรม	5%	5	5	5	5	5
9. บูรณาการความเป็นระบบเชิงริบูร์ร้อย ประจำภูมิปัญญา ทำรากในท้องถิ่น	1. ร้อยละของครัวเรือนมีความปลอดภัยในเชิงวัสดุและภาระ	1. ไม่มีข้อมูล	100%	100	100	100	100	100
10. ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ได้รับการดูแล	1. ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการ 2. ร้อยละของผู้พิการที่ได้รับสวัสดิการ 3. ร้อยละของผู้ชาวเผ่าได้รับสวัสดิการ	1. จำนวนผู้สูงอายุอย่าง 890 คน โครงการส่งเสริม 890 คน 2. จำนวนผู้พิการอย่าง 100 โครงการส่งเสริม 100 คน 3. จำนวนผู้ชาวเผ่า 180 คน โครงการส่งเสริม 180 คน 4. จำนวนผู้ชาวเผ่าอย่าง 100 โครงการส่งเสริม 100 คน 5. จำนวนผู้ชาวเผ่าอย่าง 15 คน โครงการส่งเสริม 15 คน	100% 100% 100% 100% 100%	100 100 100 100 100	100 100 100 100 100	100 100 100 100 100	100 100 100 100 100	100 100 100 100 100

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาบทบาทต้นแบบดอทคอม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาธุรกิจการค้าและเทคโนโลยีการสื่อสาร โครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> มีการจัดสถาบันฯ ให้เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงพาณิชย์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อาทิ ถนน เหมือง ฯลฯ ให้มีมาตรฐาน เช่น สำนักงาน ห้องเรียนฯ ฯลฯ ให้มีมาตรฐาน โครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพ ฯลฯ พัฒนานโยบายภาครัฐ ให้สามารถสนับสนุนหน่วยงาน องค์กร เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและภารกิจ 	กองทุนฯ สำนักงานปลัด กองคงดึง สำนักงานปลัด กองคงดึง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจ อาชีวะและรายได้	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีวฯ การประมงอาชีวฯของประชาชนชาวชุมชน ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพการผลิตและการตลาดสู่มาตรฐาน ประเทศ 	สำนักปลัด สำนักฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ฯ ให้บรรลุเป้าหมาย ประเด็นของค่านิยมและภูมิปัญญาท่องเที่ยว	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการจัดการศึกษา และการให้บริการศึกษาฯ ทั่วถ้วนแก่ทุกคน คุณภาพ พัฒนาเดชะฯ รับปรุงศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลก่อนวัยเรียนให้ศักยภาพดี กองคงดึง ส่งเสริมสถาบันทางศาสนา งานธุรกิจ ฯ ตามที่ต้องการที่อยู่ในภูมิปัญญา ท่องเที่ยว 	สำนักปลัด กองคงดึง ทุกส่วน

แบบฟอร์มการพัฒนา		แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การแพทย์ทางการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางสาธารณสุขและการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>1. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการด้วยแหล่งทุนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) และภัยแล้งให้กับชุมชนที่ขาดแคลน</p> <p>2. จัดอบรมบุคลากรและประชาสูงในพื้นที่ที่มีภัยแล้งอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตร่วมกัน</p> <p>3. สนับสนุนงบประมาณส่วนตัวให้กับชุมชนที่ขาดแคลน ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนพัฒนาศักยภาพด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักงานเขตฯ</p> <p>สำนักงานเขตฯ</p> <p>สำนักงานเขตฯ</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาการจัดการอุบัติเหตุทางสาธารณสุขและการป้องกันภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>1. สร้างศูนย์แหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ต้องทนทาน สมานทิ่มสถาปัตยกรรม เช่น หอเจ้าพ่อ ศาลาไทย หอพักนักเรียน ห้องน้ำสาธารณะ ฯลฯ ให้กับชุมชนที่ขาดแคลน ในการดำเนินการที่ต้องทนทานและก่อให้เกิดการป้องกันภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. จัดทำเครื่องมือเฝ้าระวังภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ให้คำแนะนำและสนับสนุนพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการอุบัติเหตุทางสาธารณสุข</p>	<p>ศูนย์ฯ</p> <p>กองกลางฯ</p>	

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทคบานาดอกรคำ
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

1. องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทคบานาดอกรคำ ซึ่งมี
รายนามคณะกรรมการดังนี้

1. นายนิคม ศรีเหลา	ประธานกรรมการ
2. นายฉัตรชัย บุตรเวทาย์	รองประธานกรรมการ
3. นางนิภาภรณ์ ศรีเจริญ	กรรมการ
4. นางอรอนงค์ พันจะโก	กรรมการ
5. นายวิลัย มนต์ไชสงค์	กรรมการ
6. นายบุญหนา วงศ์ศิลดา	กรรมการ
7. นางสาวศิกกี้ยา กุลไพบูลย์	กรรมการ
8. นายสมการ แก้วชัย	กรรมการ
9. นายสำราวย สุติยะวัน	กรรมการ
10. นายจีระ ภาคันธ์	กรรมการ
11. นายวัชระพงษ์ บุรุณย์ชัย	กรรมการ
12. นางณัฏฐ์นันธ์ ภาคันธ์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วถันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ข้อความของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลนครอุบลฯ โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบติดตามแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอดีต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอดีต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละ
ยุทธศาสตร์

(รายละเอียดแบบประเมินและแบบติดตาม ในภาคผนวก)

3. การกำหนดห่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
เทศบาล	<p>1. ใช้แบบรายงานที่ 2 แบบ ติดตามผลการดำเนินงานของ เทศบาล รายไตรมาส (3 เดือน)</p> <p>2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา</p>	ทุกๆ 3 เดือน	เทศบาล	<p>1. ใช้แบบรายงานที่ 1 การ กำกับการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ ของ เทศบาล 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา</p>	เมื่อ เทศบาล ประกาศใช้ แผน
คณะกรรมการฯ	<p>1. ตรวจสอบรายงาน</p> <p>2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ</p> <p>3. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ</p>	15 วัน นับตั้งแต่ รับ รายงาน	คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร	<p>1. ตรวจสอบรายงาน</p> <p>2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ</p> <p>3. เสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>1. เสนอสภาพเพื่อทราบ</p> <p>2. ประกาศให้ประชาชนทราบ</p>	<p>15 วัน นับตั้งแต่ รับรายงาน</p> <p>1. ภายใน ชั้นวาระ 2. ประกาศ ไม่น้อย กว่า 30 วัน</p>